REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 200 **del** 25 MAR. 2024

Oggetto: Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026.

L'istruttore

Il Dirigente Responsabile della Predisposizione del Piano
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Assessoriale n. 1/2024/Gab del 31.01.2024

con l'assistenza del Segretario, dott. **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che:

- con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le "*Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019*" nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi di cui al richiamato D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS "Garibaldi", l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Richiamate le successive deliberazioni:

- n. 260 del 9 marzo 2021 concernente la riorganizzazione del Settore Provveditorato ed Economato con la quale, all'interno dello stesso, assume rilevanza strategica la linea di attività "Farmaci e dispositivi medici" mentre la funzione del Facility Management, prevista quale U.O.S. all'interno dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, viene ricondotta nell'ambito delle funzioni dei diversi Direttori per l'esecuzione del contratto (D.E.C.);
- n. 326 del 23 marzo 2021 con la quale, a parziale modifica dell'allegato 1 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, si è proceduto ad invarianza del numero complessivo e per tipologia delle

UOS previste nell'atto aziendale nonché nel rispetto del parametro\rapporto previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012: a) alla trasformazione della U.O.S. "Anestesia in Ortopedia" nella U.O.S. "Coordinamento Locale Trapianti"; b) alla trasformazione della U.O.S. "Servizio di Cardiologia del P.O. Garibaldi-Centro" nella U.O.S. "Radiologia Interventistica Oncologica";

- n. 637 del 7 giugno 2021, con la quale si è proceduto a rinominare la U.O.S. di Staff, prevista nell'allegato 1 dell'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, denominata "Internazionalizzazione e ricerca" in "Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, innovazione tecnologica, certificazione di qualità e programmi di sviluppo in ambito sanitario";
- n. 107 del 24 gennaio 2022 con la quale la struttura di staff di cui alla appena richiamata deliberazione n. 637/2021 è stata ulteriormente ridenominata "Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, gestione fondi PSN, politiche del personale e relazioni sindacali";
- n. 538 del 13 aprile 2022 con la quale, nell'ambito della riorganizzazione delle strutture e delle funzioni di staff di cui all'allegato 1, punto 1.3 dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi", adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 ed a parziale modifica ed integrazione dello stesso si è proceduto: a) alla istituzione, nell'ambito delle strutture di staff, della U.O.S. denominata "Ingegneria Clinica e Sistemi Informatici Aziendali"; b) alla istituzione, nell'ambito delle strutture di staff, della U.O.S. "Sistema Informativo Locale e Telecomunicazioni "; c) alla soppressione della U.O.S. di staff, prevista dall'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 denominata "Sistemi Informatici Aziendali";
- n. 546 del 20 aprile 2022 con la quale questa ARNAS ha proposto, ad invarianza del numero delle unità operative complesse previste dall'atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, la istituzione di un nuovo Dipartimento funzionale, denominato "Testa-Collo" e costituito dalle UU.OO.CC. di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con *Stroke*;
- la deliberazione n. 1136 dell'8 settembre 2022 con la quale, nel prendere atto della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419 del 4 agosto 2022, si è proceduto, a modifica ed integrazione dell'atto aziendale dell'ARNAS "Garibaldi" e nel rispetto di quanto nella stessa previsto, alla istituzione del dipartimento funzionale denominato "Testa-Collo" e costituito dalle Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con *Stroke* oltre che dall'Unità Operativa Semplice dipartimentale di Neuroradiologia;

Precisato altresì che:

- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale e tenuto conto delle modifiche nel frattempo intervenute, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;

- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso "*l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021*;
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;
- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 - nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario *"Senior"* - Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;
- con deliberazione n. 1614 del 30.12.2022 l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025, ha proceduto ad un ulteriore aggiornamento del PTFP 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022;
- con deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023, nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo, elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali, si è proceduto all'aggiornamento del piano aziendale di fabbisogno del personale, elaborato in conformità alle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 ed alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021;
- con deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023 si è provveduto alla modifica ed all'adeguamento del piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023, sulla base delle precisazioni contenute nella nota assessoriale prot. 43887/2023 nonché delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge

234/2021 e smi, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24.

Richiamati:

- la Legge Delega 104/2015, che ha previsto il "*progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità*":
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, che ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale con particolare riferimento, al punto 7 dello stesso, alle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le "***Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche***" che detta indicazioni di carattere generale per:
  - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
  - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
  - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
  - gli ulteriori elementi di cui tener conto;

  precisando altresì che una volta definito l'*iter* di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente "…. *a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline…* " e che, inoltre, "….. *a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno …… predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile";*
- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto "***Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle"*** con la quale vengono, fra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601.

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane nel medio periodo e che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle linee d'indirizzo nazionali e regionali, oltre che reso coerente con le previsioni di bilancio, in relazione:

a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico (es. modifiche alla rete ospedaliera aziendale);
b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
d) alla capacità produttiva dell'azienda ed all'obbligo del conseguimento dell'equilibrio economico (rispetto delle risorse negoziate con la Regione);
e) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

Considerato che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, dall'anno 2022 l'incremento del tetto di spesa è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

Atteso che, in data 12 dicembre 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, ha trasmesso lo schema di Decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

Che, pertanto, i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle aziende sanitarie, a partire dal triennio 2023-2025, dovranno – in linea generale - essere elaborati tenendo conto della nuova metodologia testé richiamata, oltre che dell'incremento dei tetti di spesa del personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale;

Che tuttavia, ancor oggi, la Regione siciliana non ha recepito la nuova metodologia di determinazione delle dotazioni del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio sanitario regionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021 e che, pertanto, anche per l'anno 2024 risultano allo stato ancora vigenti – per le medesime finalità – gli indirizzi ed i parametri di cui al Decreto Assessoriale 2201/2019 oltre che i tetti di spesa assegnati con la richiamata nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021.

Richiamati:

- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta norme carattere generale e specifico in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione;
- l'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 che detta norme

specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare riferimento a quello reclutato durante l'emergenza COVID;

- il protocollo regionale d'intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all' art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24;
- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e *smi*;
- la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 attraverso la quale, fra l'altro:
  a) viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno;
  b) viene ribadita la priorità delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e *smi*, sicché "*quanti siano in possesso dei requisiti previsti dall'anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L. 234/2001 e smi*".

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere alla elaborazione ed all'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 dell'ARNAS "Garibaldi".

Visto il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2024-2026 di cui agli allegati costituenti parte integrante del presente provvedimento, elaborato nel rispetto delle disposizioni di legge e delle linee d'indirizzo sopra riportate, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021.

Precisato che il presente piano del fabbisogno di personale 2024-2026 è stato condiviso con le organizzazioni sindacali della dirigenza (incontri del 27.2.2024 e del 19.3.2024) e del comparto (incontri del 28.2.2024 e del 20.3.2024);

Precisato altresì **che**:

a) il piano triennale del fabbisogno di personale, di cui al presente provvedimento, ha natura provvisoria e potrà essere modificato a seguito dell'adozione, su scala regionale, della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio sanitario nazionale elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, oltre che del conseguente incremento del tetto di spesa per il personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale;

b) i posti, previsti nel piano e destinati alle procedure "straordinarie" di stabilizzazione costituiscono previsione e non vincolo e vengono individuati - oltre che in relazione ai posti vacanti di dotazione organica e nel rispetto del 50% delle complessive risorse assunzionali - tenendo altresì conto delle candidature inserite nella apposita piattaforma (aperta sino al 31 dicembre 2024); tale previsione è pertanto modificabile, anche in relazione ad eventuali interventi legislativi successivi, e la copertura dei posti previsti resta in ogni caso subordinata al rispetto delle procedure come definite dalla normativa di riferimento e dai protocolli regionali attuativi oltre che alla rigorosa verifica del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, adottare il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi", triennio 2024-2026, come contenuto nella relazione di accompagnamento e negli allegati da uno a sette, costituenti parte integrante della presente deliberazione.

Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione degli urgenti atti conseguenziali.

Allegati:
- Relazione di accompagnamento
- Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-206
- Allegato 2: Piano di copertura dei posti vacanti nel triennio 2024-2026
- Allegato 3: Dotazione organica triennio 2024-206
- Allegato 4: Prospetto di raccordo fra piano delle assunzioni e piano delle stabilizzazioni, triennio 2024-2026
- Allegato 5: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2024
- Allegato 6: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2025
- Allegato 7: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2026

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Giuseppe Giammanco)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Dott. Luca Pallica)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al

_____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro

la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

ARNAS "GARIBALDI" – CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

triennio 2024-2026

deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024

Relazione di accompagnamento al Piano

PREMESSA

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, relativo al triennio 2024-2026, viene elaborato ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, a mente del quale le amministrazioni pubbliche "*definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*".

Ai fini della elaborazione del PTFP dell'ARNAS "Garibaldi" costituiscono altresì riferimento:

a) le "**Linee d'indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni**", emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione e della semplificazione con Decreto Ministeriale 8 maggio 2018, registrato presso la Corte dei conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 e Pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018 (con particolare riferimento al punto 7 del DM, interamente dedicato alle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale);

b) le "***Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche***", per la Regione siciliana, approvate con Decreto Assessorato della Salute n. 2201 del 6 dicembre 2019.

Il Piano tiene altresì conto del modello organizzativo (macro-organizzazione) previsto dall'atto aziendale approvato con D.A. 114/2020, come successivamente modificato ed integrato, nonché della deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, di presa d'atto del D.A. 992/2021 del 30 settembre 2021 ed adozione definitiva della dotazione organica dell'Ente e del precedente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 (delibere n. 1614 del 30.12.2022, n. 588 del 30 maggio 2023 e n. 918 del 31 agosto 2023), di cui rappresenta adeguamento ed aggiornamento.

In particolare, le sopra richiamate linee di indirizzo nazionali e regionali forniscono indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
- gli ulteriori elementi di cui tener conto.

Nel dettaglio, il Piano (triennale) dei fabbisogni del personale rappresenta lo strumento che individua, sia in termini qualitativi (per profilo\qualifica\disciplina) che quantitativi (per nr. unità e linea di attività), le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che l'Azienda è tenuta ad erogare, <u>indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro e dagli istituti utilizzati;</u> la dotazione organica è, invece, lo strumento attraverso il quale, sulla base delle informazioni contenute nel Piano (triennale) dei fabbisogni del personale, viene determinato - in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per numero di teste) - <u>il personale con rapporto di lavoro dipendente</u> che le Amministrazioni ritengono necessario per garantire le prestazioni che sono tenute ad erogare.

Le già menzionate linee guida regionali prevedono inoltre che, una volta definito l'*iter* di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, le Aziende hanno facoltà di procedere annualmente "…. ***a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa***, *nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali \ discipline…"* e che, inoltre, "…. *a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno – a partire dal 2019 – predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile".*

Un altro tema strettamente correlato alla elaborazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è quello relativo alle procedure "straordinarie" di stabilizzazione, che appaiono ancor oggi legate da un paradossale vincolo di causa-effetto con il rapporto di lavoro a tempo determinato, rappresentandone - al verificarsi delle condizioni previste dalla legge - quasi una naturale evoluzione e, conseguentemente, principale strumento per la riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Il quadro normativo di riferimento in tema di stabilizzazioni – delle quali, con riferimento al presente piano, si parlerà in apposito paragrafo - è attualmente rappresentato dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e *smi* (che, per il 2024, trova applicazione in via residuale e con esclusivo riferimento ai profili di cui al comma 2 dello stesso) e, soprattutto, dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi* che costituisce norma specifica ed esclusiva per il comparto sanità e che continuerà a produrre per intero i suoi effetti sino al 31 dicembre 2024.

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" di cui al presente documento ha durata triennale ed è riferito al triennio 2024 –2026, con possibilità di aggiornamento periodico (almeno con cadenza annuale) sulla base dell'eventuale mutamento del quadro normativo di riferimento, delle condizioni organizzative, degli obiettivi e delle strategie aziendali.

Il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026 prevede, inoltre, un programma di copertura del relativo fabbisogno per tutto l'arco della sua durata, coerente con le risorse finanziarie disponibili ed i vincoli in materia di spesa (*cfr. paragrafo 7.3 cit. DM 8.5.2018*).

Fondamentali, ai fini della predisposizione del PTFP sono state le valutazioni complessive in ordine:

a) alle modalità con cui acquisire le risorse necessarie, privilegiando un modello finalizzato ad evitare la creazione di nuovi ambiti di precariato;
b) ai processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione, realizzati attraverso le nuove tecnologie. In tale contesto sono stati valutati i contenuti e le funzionalità delle competenze professionali esistenti, e ciò allo scopo di verificare l'eventuale necessità di acquisizione di ulteriori e differenti tipologie di professionalità;
c) alla organizzazione delle strutture, finalizzata ad accrescere l'efficienza, la razionalizzazione dei costi e la migliore allocazione delle risorse umane, tenuto conto della vigente normativa in

materia di orario di lavoro del personale di assistenza.

Con riferimento ai **vincoli economici e finanziari**, ai fini della elaborazione del presente piano si è tenuto conto dell'obbligo di contenere il costo complessivo dello stesso entro l'ammontare del tetto di spesa determinato, per l'ARNAS "Garibaldi" e a decorrere dal 2021, in €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021, effettuata secondo le previsionidi cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

Il raggiungimento del predetto tetto di spesa è previsto, progressivamente, nell'arco del triennio anche se appare di tutta evidenza come la prima fase, concentrata nell'anno 2024, sarà quella che prevederà maggiori interventi in termini di reclutamento del personale che, in ogni caso, andranno resi coerenti – attraverso una valutazione parallela - con l'andamento del valore della produzione.

Specifico paragrafo della presente relazione di accompagnamento e prospetti allegati (allegati 5, 6 e 7) riportano, distintamente per anno, la dimostrazione – in via programmatica – del rispetto del tetto di spesa di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021, calcolato secondo la metodologia di cui alla Circolare MEF n. 9 del 17 febbraio 2006.

Resta inteso che una eventuale integrazione, da parte della Regione, del tetto di spesa di cui sopra determinerà una rivisitazione dei fabbisogni - come definiti nel presente piano - finalizzati al definitivo superamento delle criticità ancora esistenti, consentendo altresì il traghettamento verso la nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

Per quanto concerne i **criteri e le modalità per la redazione del PTFP,** lo stesso:

a) viene espresso in "unità di personale a tempo pieno equivalente" (FTE), laddove una FTE equivale ad una persona che lavora a tempo pieno per un anno lavorativo;
b) indica, per ciascun anno, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzioni previste dalla legislazione vigente;
c) la programmazione dei fabbisogni di personale viene declinata per profilo professionale (e, nell'area della dirigenza medico-sanitaria, per disciplina), secondo le declaratorie contrattuali e le normative in materia vigenti all'atto della predisposizione del Piano, nonché per unità operativa;
d) vengono indicate le modalità con cui si intende far fronte ai fabbisogni di personale, ivi comprese le procedure "straordinarie" di stabilizzazione";
e) sono previste le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge;
f) vengono dettagliate le modalità (mobilità, concorso pubblico, stabilizzazioni, progressioni verticali, ecc.) ed i tempi di reclutamento del personale;
g) viene valutato, in via previsionale, l'andamento del *turnover* nel periodo di riferimento.

Si precisa infine che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 verrà concretamente attuata – nel rispetto del tetto di spesa assegnato - sulla base delle condizioni di

funzionamento dell'azienda oltre che dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi previsti dalla programmazione aziendale, cui il Piano resta strettamente correlato.

IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026. Le variazioni rispetto al piano precedente.

Il PTFP 2024-2026 dell'ARNAS "Garibaldi", come contenuto nel presente documento, presenta – ancorché nel rispetto del tetto di spesa e della distribuzione quali-quantitativa nelle differenti aree e ruoli -delle variazioni rispetto a quello precedente.

Tali variazioni, riportate nel successivo prospetto, sono finalizzate:

a) ad operare la riconversione, nei corrispondenti profili, dei profili posti ad esaurimento del CCNL 2 novembre 2022 per il personale dell'area del comparto (ex profili *senior*);
b) a creare le condizioni per favorire i processi di riqualificazione e di reinquadramento del personale già appartenente al profilo, soppresso, di "Ausiliario specializzato" (confronta apposito paragrafo);
c) a potenziare, parzialmente e temporaneamente, l'area dell'emergenza nelle more del previsto incremento del tetto di spesa (*cfr. pag. 4*)

PROFILO\QUALIFICA	AREA	DISCIPLINA \ ALTRO	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	**5,00**
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-5,00
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		**5,00**
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-1,00
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		**1,00**
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-1,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		**1,00**
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		-1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	-1,00
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		-4,00
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		**15,00**
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	**6,00**
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	**131,00**
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	-1,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	**1,00**
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		**1,00**
Ausiliaro Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	-146,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	-1,00
			5

LA DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" per il triennio 2024-2026 (con riferimento ai posti da coprire attraverso reclutamento a tempo determinato ed indeterminato), distinta per anno, è quella contenuta nell'allegato 3. del Piano.

IL PIANO DI COPERTURA – NEL TRIENNIO – DEI POSTI VACANTI AL 1° GENNAIO 2024

Alla data del 1° gennaio 2024 risultano vacanti, con riferimento alla complessiva programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 di cui agli allegati 1) e 2), complessivi 463 posti (totale colonna F.). Nell'ambito dei predetti posti vacanti sono ricompresi anche quelli attualmente coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato (nr. 153 posti – *cfr.* allegato 1 colonna E.) che, tecnicamente, sono da considerare come posti liberi e disponibili. Detti posti vacanti saranno - in via programmatica - così coperti nel triennio:

- 311 posti nel 2024 (di cui 108 destinati alle procedure "straordinarie" di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017 e *smi* e dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*;
- 115 posti nel 2025;
- 37 posti nel 2026.

Ai fini del Piano di copertura dei posti vacanti si è tenuto conto degli attuali vincoli posti dall'Assessorato Regionale della Salute con le note n. 44412 del 21 luglio 2023 e 51198 del 28 settembre 2023 attraverso le quali, al fine di garantire la presenza del personale dirigente medico nell'area dell'emergenza/urgenza e negli ospedali di provincia, è stato fatto divieto alle aziende sanitarie di procedere ad assunzioni in ruolo di medici in presenza di una copertura di organico pari o superiore all'80% nelle seguenti discipline: Anestesia e Rianimazione, Medicina d'Emergenza\Urgenza, Cardiologia, Ortopedia e Traumatologia, Chirurgia generale, Medicina interna e Gastroenterologia. Peraltro, il rispetto di tale limite percentuale "*dovrà essere espressamente attestato dal Legale Rappresentante di ciascuna azienda in sede di adozione dell'atto deliberativo, con assunzione diretta di ogni responsabilità per la dichiarazione resa*".

Si riporta, di seguito, il programma dettagliato di copertura (secondo tempi e modalità) nel triennio dei posti previsti nel PTFP e vacanti all'1.1.2024, come analiticamente rilevati dalla colonna F. del richiamato allegato 2 del presente documento.

Si precisa infine che:

- sono esclusi, dal programma di copertura, i posti coperti al 1° gennaio 2024 e che si renderanno vacanti nel corso del triennio i quali, fatta salva una preventiva verifica in ordine alla necessità di mantenimento all'interno del piano dei fabbisogni e della dotazione organica, saranno coperti con modalità compatibili e coerenti con le previsioni dello stesso piano di copertura dei posti vacanti;
- ove, all'interno del programma, è prevista la copertura (ancorché temporanea) di posti attraverso reclutamenti a tempo determinato, la stessa resta comunque subordinata ad una puntuale verifica in ordine al rispetto del piano di rientro della spesa per il personale a tempo determinato, come prevista nel bilancio previsionale dell'ARNAS per l'anno 2024 di cui alla deliberazione n. 24 del

15 febbraio 2024 e meglio declinata nel presente Piano (*cfr*. specifico paragrafo).

Profilo: Direttore di U.O.C. – Disciplina di "Chirurgia Generale"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Concorso già bandito per la direzione della U.O.C. di Chirurgia Oncologica, verrà espletato nel corso del 2024.

Profilo: Direttore di U.O.C. – Disciplina di "Chirurgia Toracica"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Concorso già bandito per la direzione della U.O.C. di Chirurgia Toracica, verrà espletato nel corso del 2024.

Profilo: Direttore di U.O.C. – Disciplina di "Gastroenterologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Concorso da bandire per la direzione della U.O.C. di Gastroenterologia. Sarà bandito ed espletato nel corso del 2024.

Profilo: Direttore di U.O.C. – Disciplina di "Geriatria"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Concorso da bandire per la direzione della U.O.C. di Geriatria. Sarà bandito ed espletato nel corso del 2024.

Profilo: Direttore di U.O.C. – Disciplina di "Radiodiagnostica"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

Il concorso per la direzione della U.O.C. di Radiodiagnostica del P.O. "Garibaldi-Nesima" è stato bandito e verrà espletato nel corso del 2024. Il concorso per la direzione della U.O.C. del P.O. "Garibaldi-Centro" verrà bandito ed espletato nel corso del 2024.

Profilo: Direttore di U.O.C. – Disciplina di "Radioterapia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Concorso da bandire per la direzione della U.O.C. di Radioterapia. Sarà bandito ed espletato nel corso del 2024.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Anestesia e Rianimazione"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 23

La disciplina rientra nei vincoli di cui alle direttive assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. È in itinere procedura concorsuale per il reclutamento - a tempo indeterminato - di ulteriori sei unità con l'obiettivo del raggiungimento della copertura, secondo le direttive sopra richiamate, dell'80% dei posti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato entro il 2024. Ulteriori assunzioni saranno previste, nel periodo di vigenza del piano, in relazione alla evoluzione degli indirizzi regionali in materia oltre che a seguito di eventuali autorizzazioni in deroga (già richieste dall'Amministrazione) da parte dell'Assessorato Regionale della Salute.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Cardiologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 10

La disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. La previsione di copertura dei posti vacanti è correlata alla realizzazione dell'UTIC, da realizzarsi nel

periodo di vigenza del presente Piano (dieci posti da coprire nel triennio 2024-2026).

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Chirurgia generale"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 6

Anche la disciplina di Chirurgia generale rientra nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. Per il 2024 è prevista la trasformazione a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti a tempo determinato (tre, di cui due attraverso stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi). Previsione di completamento dell'organico nel triennio attraverso la copertura degli ulteriori tre posti disponibili, fatto salva la verifica del permanere degli attuali vincoli regionali.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Chirurgia plastica e ricostruttiva"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Previsione di copertura del posto vacante entro la vigenza del presente Piano (2026)

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Chirurgia toracica"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 5

Concorso per reclutamento a tempo indeterminato già bandito e finalizzato alla copertura di tutti i posti di dotazione organica vacanti. Si prevede l'espletamento del concorso e l'immissione in servizio dei vincitori, successivamente alla nomina del direttore della UOC.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Chirurgia vascolare"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

Posti vacanti da coprire nel 2024 con reclutamento a tempo indeterminato, prioritariamente attraverso l'utilizzo di graduatorie di altre aziende del Servizio sanitario regionale in corso di validità e successivamente attraverso procedure di mobilità o concorsuali.

Profili: Dirigente Medico – Disciplina di "Direzione Medica di Presidio Ospedaliero" e Dirigente Medico – Disciplina di "Igiene ed organizzazione dei servizi sanitari"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

Ai predetti posti vacanti vanno aggiunti, in quanto temporaneamente disponibili e ricopribili, i posti dei due dirigenti medici di disciplina "Direzione Medica di Presidio Ospedaliero" facenti in atto funzioni di Direttore Medico di Presidio. I posti disponibili saranno pertanto ricoperti, in prima battuta, a tempo determinato attraverso utilizzo di graduatoria in corso di validità e, successivamente e limitatamente ai posti vacanti, attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti in corso di validità, ecc.).

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Endocrinologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

È prevista la copertura, nel corso del 2024, del posto attualmente vacante attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Gastroenterologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

La disciplina rientra nei vincoli di cui alle direttive assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. Un posto è coperto da dirigente medico in aspettativa ed a tempo determinato su posto di Medicina interna.

Destinare, nell'anno 2024, un posto a stabilizzazione interna ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. L'altro posto vacante verrà ricoperto - nel 2025 - attraverso reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico o mobilità), subordinatamente al superamento dei vincoli di cui alle direttive Assessoriali sopra richiamate.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Geriatria"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante è in atto coperto, all'interno dell'U.O.C. di Geriatria, con Dirigente Medico a rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di disciplina di Medicina interna. Si prevede la riconversione e riassegnazione del posto a Dirigente medico di disciplina di Geriatria entro il periodo di vigenza del presente piano.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Malattie Infettive"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Posto da coprire, nel 2024, attraverso l'utilizzo della graduatoria aziendale relativa alla procedura concorsuale per reclutamento a tempo indeterminato, espletata nel 2023.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Medicina d'Emergenza\Urgenza"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 5

Copertura a tempo indeterminato dei posti in atto vacanti prevista nel 2024 attraverso procedura e tipologia di contratto da definire e che sarà valutata in relazione a tempi e necessità della struttura.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Medicina Nucleare"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante sarà coperto, nel corso del 2024, attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico o mobilità).

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Medicina Trasfusionale"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

La copertura del posto vacante avverrà, nel corso del 2024, con reclutamento a tempo indeterminato sulla base di procedure da definire (utilizzo di graduatorie esistenti, mobilità, concorso pubblico).

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Neonatologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

Si procederà alla copertura dei posti vacanti nel biennio 2024-2025 attraverso reclutamento a tempo indeterminato sulla base di procedure da definire (utilizzo di graduatorie esistenti, mobilità, concorso pubblico).

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Neurologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

La disciplina rientra nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023.

Fatti salvi i vincoli delle richiamate direttive, si procederà alla copertura dei posti vacanti nel biennio 2024-2025 attraverso reclutamento a tempo indeterminato attraverso procedura concorsuale che sarà bandita nel 2024.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Oftalmologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

Nel corso del 2024 si procederà alla stabilizzazione interna di un medico in atto in servizio a tempo determinato ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. Il restante posto vacante sarà coperto nel 2025 con modalità e procedure che saranno successivamente definite.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Ortopedia e Traumatologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 9

La disciplina rientra nel vincolo di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. Il numero massimo di posti attualmente ricopribili è pertanto di diciassette. Conseguentemente, ferma restando la possibilità di reclutamento nel 2024 di una ulteriore unità, per il completamento della dotazione organica si rimanda al periodo complessivo di vigenza del presente piano.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Ginecologia ed Ostetricia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante viene coperto, ad inizio del 2024, attraverso procedura di mobilità riservata a personale già in posizione di comando.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Patologia Clinica"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 6

È prevista, nel corso del 2024, la indizione di procedura selettiva pubblica per la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti, che avverrà nel biennio 2024-2025.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Pediatria"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

È prevista la copertura dei tre posti vacanti nel 2024, con reclutamento a tempo indeterminato attraverso l'utilizzo della graduatoria concorsuale aziendale in corso di validità.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Radiodiagnostica (Neuroradiologia)"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

È prevista la copertura dei tre posti vacanti nel 2024, con reclutamento a tempo indeterminato attraverso l'utilizzo della graduatoria concorsuale aziendale del concorso di Radiodiagnostica, in corso di validità.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Urologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

Verrà bandito nel 2024 concorso pubblico per la copertura dei posti vacanti. In subordine, potrà essere valutata la possibilità di ricorrere a procedura di mobilità.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Genetica Medica"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Copertura dell'attuale posto vacante programmata per il 2025.

Profilo: Dirigente Medico – Disciplina di "Angiologia"

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Procedura concorsuale in itinere, sarà completata entro il 2024 con immissione in servizio entro l'anno del vincitore.

Profilo: Dirigente Sanitario – Farmacista

Posti vacanti all'1.1.2024 = 4

Nel corso del 2024 si procederà come segue: a) copertura di due posti con reclutamento a tempo determinato (utilizzo graduatoria aziendale), previa verifica del rispetto del piano di rientro della spesa per il personale a tempo determinato e con previsione di riconversione dei posti a tempo indeterminato nel periodo di vigenza del presente piano; b) n. due posti destinati a stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 75/2017 (un posto) e dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi (un posto).

Profilo: Dirigente Sanitario – Biologo

Posti vacanti all'1.1.2024 = 9

Nel corso del 2024 si procederà alla copertura dei posti vacanti attraverso stabilizzazione: a) per n. 2 posti ai sensi dell'art. 20 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (delibera 1021/2023); b) per ulteriori 2 posti ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della L. 234/2021 e *smi*. È inoltre in corso di espletamento procedura per il reclutamento, a TD, di una unità con esperienza nella PMA, la cui immissione in servizio resta subordinata alla verifica dell'andamento del piano di rientro della spesa per il personale a tempo determinato. Per i restanti 4 posti sarà bandita, nel corso del 2024, procedura di reclutamento a tempo indeterminato attraverso concorso pubblico, con immissione in servizio dei vincitori nel corso del 2025.

Profilo: Dirigente Sanitario – Fisica Sanitaria

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Posto da coprire nel 2025 a seguito dell'attivazione del nuovo acceleratore lineare e con reclutamento a tempo determinato attraverso procedure da definire (concorso pubblico o mobilità).

Profilo: Dirigente Sanitario – Psicologo

Posti vacanti all'1.1.2024 = 9

I posti vacanti saranno coperti come segue: n. 5 posti destinati - nel 2024 - alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 lett. b) del D. Lgs.75/2017 (procedura in itinere); n. 2 posti destinati - nel 2024 - a mobilità (procedura avviata nel 2019, sospesa e da riprendere e completare); n. 2 posti da coprire a tempo indeterminato nel 2025 attraverso procedure che saranno successivamente definite, con priorità nell'utilizzo di eventuali graduatorie concorsuali di aziende ed enti del Servizio sanitario regionale in corso di validità.

Profilo: Dirigente Amministrativo

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

Un posto da coprire nel 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. I restanti due posti saranno coperti entro il 2026 attraverso modalità e procedure che saranno successivamente definite.

Profilo: Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche

Posti vacanti all'1.1.2024 = 4

Procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato in itinere, per la quale è prevista la definizione nel corso del 2024. I posti saranno immediatamente coperti agli esiti della stessa.

Profilo: Dirigente delle professioni tecnico-sanitarie e della riabilitazione

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante sarà coperto entro il periodo di vigenza del presente piano attraverso selezione pubblica

per reclutamento a tempo indeterminato.

Profilo: Dirigente della professione di assistente sociale

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante sarà coperto entro il periodo di vigenza del presente piano attraverso selezione pubblica per reclutamento a tempo indeterminato.

Profilo: Area dei professionisti della salute - Infermiere

Posti vacanti all'1.1.2024 = 137

Nr. 86 posti, in atto vacanti, verranno coperti, nel biennio 2024-2025, attraverso l'utilizzo della graduatoria del concorso a tempo indeterminato dell'ASP di Catania, già espletato. I restanti 51 posti saranno coperti, nel 2024, attraverso procedura interna di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. Tale stabilizzazione determinerà una consistente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, coerente con gli obiettivi del presente piano.

Profilo: Area dei professionisti della salute – Infermiere pediatrico

Posti vacanti all'1.1.2024 = 14

Nel corso del 2024 si procederà alla stabilizzazione interna di n. 4 unità in servizio a tempo determinato ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. I restanti posti vacanti saranno coperti attraverso reclutamento a tempo indeterminato, nel biennio 2024-205, attraverso modalità procedurali che saranno successivamente definite (selezione pubblica, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti).

Profilo: Area dei professionisti della salute – Tecnico sanitario di radiologia medica

Posti vacanti all'1.1.2024 = 15

Procedura concorsuale in itinere, finalizzata alla copertura di nr. 15 posti con reclutamento a tempo indeterminato. La procedura sarà espletata entro il 2024 con reclutamento che avverrà fra il 2024 (previsione di nove posti) ed il 2025 (ulteriori sei posti).

Profilo: Area dei professionisti della salute – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico

Posti vacanti all'1.1.2024 = 11

Nel 1° semestre del 2024 verrà bandita – previa verifica della possibilità di utilizzo di altre graduatorie di aziende del Servizio sanitario regionale in corso di validità, procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato e per un numero di posti corrispondenti a quelli vacanti. La immissione in servizio dei vincitori avverrà a partire dal mese di gennaio 2025 e per tutto l'arco di vigenza del presente piano. Ove esistano graduatorie utilizzabili, in corso di validità ed immediatamente disponibili, la copertura dei posti vacanti potrà essere anticipata, previa verifica delle reali esigenze assistenziali, al 2024.

Profilo: Area dei professionisti della salute – Fisioterapista

Posti vacanti all'1.1.2024 = 9

Il posto coperto, al 1° gennaio 2024, da dipendente in posizione di comando (tempo determinato) viene riconvertito, ad inizio del 2024, attraverso procedura di mobilità riservata. Un altro posto viene destinato, sempre per il 2024, a procedura di stabilizzazione ex art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 234/2021. I restanti otto posti vacanti sono oggetto di copertura attraverso procedura concorsuale per reclutamento a tempo indeterminato, in corso di espletamento. Detto reclutamento avverrà e si completerà durante il periodo

di vigenza del presente Piano.

Profilo: Area dei professionisti della salute – Ostetrica

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

Nel triennio di vigenza del presente piano è prevista la riconversione a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti con rapporto di lavoro a tempo determinato, come da allegato 1, colonna F. "*Posti vacanti al 1° gennaio 2024*".

Profilo: Area dei funzionari – Collaboratore Amministrativo Professionale

Posti vacanti all'1.1.2024 = 11

I posti vacanti, come da allegato 1 colonna "F.", saranno coperti nel corso del 2024 attraverso le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*

Profilo: Area dei professionisti della salute – Assistente Sociale

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

I posti vacanti, come da allegato 1 colonna "F.", saranno coperti nel corso del 2024 attraverso procedure di reclutamento a tempo indeterminato da definire (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie in corso di validità, ecc.).

Profilo: Area dei professionisti della salute – Dietista

Posti vacanti all'1.1.2024 = 5

I posti vacanti saranno coperti come segue: due posti verranno destinati - nel 2024 - a procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) Legge 234/2021 e *smi*; un posto sarà destinato, sempre nel 2024 ed ulteriori due nel 2025 a reclutamento a tempo indeterminato attraverso procedure da definire (mobilità, selezione pubblica, utilizzo graduatorie esistenti).

Profilo: Area dei professionisti della salute – Tecnico Audiometrista

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

In fase di espletamento procedura concorsuale per la copertura - a tempo indeterminato - dei due posti vacanti.

Profilo: Area dei professionisti della salute – Logopedista

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

Un posto fra quelli vacante sarà coperto, nel corso del 2024 attraverso le procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. I restanti posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato, nel periodo di vigenza del presente piano, attraverso procedure che saranno successivamente definite (selezione pubblica, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti).

Profilo: Area dei professionisti della salute – Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e della perfusione vascolare.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante sarà coperto, nell'arco di vigenza del Piano, attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato che verranno successivamente definite (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti).

Profilo: Area dei funzionari – Nutrizionista.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

In atto la copertura del posto resta prevista per il 2026, fatte salve differenti valutazioni che verranno effettuate in relazione a scelte e necessità emergenti (es. stato di avanzamento progetto "*cancer center*").

Profilo: Area degli Assistenti – Assistente Tecnico Geometra.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Posto vacante da coprire nel 2024 attraverso procedura di mobilità.

Profilo: Area degli Assistenti – Assistente Informatico.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 9

Sette dei posti vacanti, oggi coperti a tempo determinato, saranno oggetto di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*. I restanti due posti verranno coperti a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato da avviare nel corso del 2024.

Profilo: Area degli Assistenti – Assistente Amministrativo.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 8

I posti vacanti verranno coperti, nel corso del 2024, attraverso procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*.

Profilo: Area degli Operatori – Operatore Tecnico Specializzato Autista di ambulanza.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 18

Nel periodo di vigenza del presente Piano si procederà alla riconversione a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato, oltre che alla copertura dei posti attualmente vacanti, attraverso procedure e modalità di reclutamento che verranno successivamente definite

Profilo: Area degli Operatori – Operatore Socio-Sanitario.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 54

Nr. 23 unità saranno assunte nel 2024 attraverso la procedura di internalizzazione di cui alla deliberazione n. 86 del 29 gennaio 2024. Ulteriori nr. 23 unità saranno assunte nel corso del 2024 attraverso utilizzo graduatoria ASP e/o altre modalità di reclutamento a tempo indeterminato (di cui nr. 5 posti riservati alle categorie protette). Le restanti otto unità verranno inquadrate nel profilo per effetto della riconversione dei posti appartenenti al profilo, soppresso, di Ausiliario Specializzato con riserva nei confronti di soggetti in possesso dei requisiti.

Profilo: Area del personale di supporto – Operatore CED.

Posti vacanti all'1.1.2024 = -2

Nr. 13 unità di personale inquadrate nel profilo verranno trasferite nel 2024 al profilo di Coadiutore Amministrativo, a seguito di procedura di progressione economica fra personale appartenente alla medesima area di cui all'art. 18 del CCNL 2.11.2022, già espletata. I conseguenti 11 posti che si renderanno complessivamente vacanti saranno coperti per n. 5 posti tramite assunzione categorie protette e per i restanti 6 posti attraverso riqualificazione del personale appartenente al profilo (soppresso) di Ausiliario Specializzato.

Profilo: Area del personale di supporto – Centralinista.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Assunzione di una unità nel corso del 2024 a copertura del posto vacante attraverso reclutamento di

soggetto appartenente alle categorie protette.

Profilo: Area del personale di supporto – Operatore Tecnico addetto alla movimentazione dei pazienti/Barelliere.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

I posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2024, per n. 119 attraverso riqualificazione e reinquadramento del personale in esubero afferente al profilo, oggi soppresso, di Ausiliario Specializzato. Dodici posti verranno riservati al reclutamento, sempre nel corso del 2024, di soggetti appartenenti alle categorie protette.

Profilo: Area del personale di supporto – Operatore Tecnico Manutentore.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 3

I tre posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso riqualificazione e reinquadramento del personale in esubero afferente al profilo, soppresso, di Ausiliario Specializzato.

Profilo: Area del personale di supporto – Magazziniere.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 4

Nr. una unità di personale in servizio viene trasferita al profilo di Coadiutore Amministrativo a seguito di procedura di progressione economica fra personale appartenente alla medesima area di cui all'art. 18 del CCNL 2.11.2022, area comparto. I cinque posti, a quel punto risultanti vacanti, saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie protette.

Profilo: Area del personale di supporto – Operatore Tecnico preparatore di Farmacia.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 7

I sette posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso riqualificazione e reinquadramento del personale in esubero afferente al profilo, oggi soppresso, di Ausiliario Specializzato.

Profilo: Area del personale di supporto – Coadiutore Amministrativo.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 16

Nr. 14 posti vacanti verranno coperti con procedura di passaggio orizzontale fra personale appartenente alla medesima area, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2.11.2022 area comparto. Due ulteriori posti riservati al personale appartenente alle categorie protette.

Profilo: Area dei funzionari – Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 5

I posti vacanti al 1° gennaio 2024 (cinque) sono già stati coperti, alla data di adozione del presente Piano, attraverso la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi* (deliberazione n. 5 del 5 gennaio 2024).

Profilo: Area dei funzionari – Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Clinico.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto vacante sarà coperto, nel corso del 2024, attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*.

Profilo: Area dei funzionari – Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 1

Il posto in atto vacante sarà coperto, nel corso del 2024, attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi

dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*.

Profilo: Area dei funzionari – Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere gestionale.

Posti vacanti all'1.1.2024 = 2

I posti in atto vacanti saranno coperti nel corso del 2024 attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato da definire (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie di altre aziende del Servizio sanitario regionale).

IL PROGRAMMA DI RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'EX PROFILO DI "AUSILIARIO SPECIALIZZATO".

L'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 2 novembre 2022 per il personale dell'area del comparto sanità ha posto ad esaurimento tutti i profili già ascritti all'ex ctg. "A". Il personale ancora in servizio ed inquadrato nei medesimi profili viene collocato nell'area del "personale di supporto".

Fra i profili ad esaurimento di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) rientra quello di Ausiliario specializzato che, al 1° gennaio 2024, consta, all'interno dell'ARNAS "Garibaldi", di 143 unità di personale in servizio (ulteriori sette pensionamenti sono già programmati nel corso del 2024).

La precedente organizzazione del personale del comparto del Servizio sanitario nazionale in categorie (CCNL 7 aprile 1999, quadriennio 1998\2001), aveva previsto quale titolo di studio per l'accesso alla categoria "A" "*l'assolvimento dell'obbligo scolastico o il diploma di scuola secondaria di primo grado*" e per la categoria "B" "*il diploma di istruzione secondaria di I° grado*", sostanzialmente allineando la preparazione formativa necessaria.

Il plausibile possesso del medesimo requisito formativo d'accesso e la circostanza che, per il ruolo tecnico, la figura dell'ausiliario venga ritenuta ormai obsoleta, tanto da considerarsi "profilo ad esaurimento", rende opportuno favorire lo sviluppo e la riqualificazione di tale categoria professionale.

Inoltre, non si può fare a meno di rilevare come l'attuale assetto contrattuale - ponendo nella medesima area d'inquadramento del ruolo tecnico (personale di supporto) sia l'Operatore Tecnico che l'Ausiliario - ha equiparato il trattamento economico tabellare delle due figure professionali.

Per tutti i motivi testé rappresentati, assume rilevanza e centralità - nell'ambito del presente piano - la valorizzazione del personale dipendente appartenente al profilo, ad esaurimento, di "Ausiliario specializzato" attraverso riqualificazione dello stesso, previa verifica del possesso dei requisiti culturali previsti dalla normativa contrattuale e svolgimento di adeguato percorso formativo specifico in relazione alle peculiarità del profilo di reinquadramento e delle relative competenze.

I posti destinati, nel 2024, alla riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato sono 143, così ripartiti: a) nr. 8 posti Operatore Socio-Sanitario (area degli "operatori"); b) nr. 6 posti Operatore CED (area del "personale di supporto"); c) nr. 119 posti Operatore Tecnico-Addetto alla movimentazione dei pazienti \ Barelliere (area del "personale di supporto"); d) nr. 3 posti Operatore Tecnico-Manutentore (area del "personale di supporto"); e) nr. 7 posti Operatore Tecnico-Preparatore di Farmacia (area del "personale di supporto").

Le modalità, i passaggi ed i tempi della riqualificazione del personale appartenete al profilo ad esaurimento di Ausiliario Specializzato saranno oggetto di specifico Protocollo d'intesa da sottoscrivere

con le Organizzazioni sindacali di area, entro il 30 aprile 2024. All'interno del protocollo sarà altresì affrontato il tema della internalizzazione, in via residuale ed ai sensi dell'art. 10 comma 7 del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023, n. 56 (reinternalizzazione di funzioni esternalizzate), del personale Ausiliario impiegato nei servizi esternalizzati dell'ARNAS.

LE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE E LE RELATIVE RISORSE ASSUNZIONALI

L'ARNAS "Garibaldi" intende, per il 2024 e rendendone evidenza nel presente piano, proseguire e completare il processo di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni di legge in materia (art. 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e *smi* e art. 1 comma 268 lett. b) Legge 234/2021 e *smi*), dando compiuta e definitiva attuazione ai relativi protocolli d'intesa regionali.

Le procedure di stabilizzazione, che avverranno nel rispetto delle indicazioni in materia di vincoli assunzionali previsti dagli atti della Conferenza Stato-Regioni e dagli indirizzi dell'Assessorato Regionale della Salute, sono prioritariamente finalizzate a valorizzare le professionalità formatesi e all'interno dell'ARNAS, al fine di non perderne\disperderne le relative esperienze.

Si ribadisce che la normativa in materia di stabilizzazioni è oggi rappresentata dalle seguenti disposizioni, che vengono integrate da un compendio di atti (indirizzi Conferenza Stato-Regioni, protocolli d'intesa regionali, linee d'indirizzo assessoriali, ecc.) finalizzati a completare il quadro complessivo di riferimento ed a contestualizzarlo in ambito regionale:

- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e smi, che detta norme carattere generale e specifiche in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione. Si precisa che il comma 1 del richiamato articolo (c.d. "stabilizzazione diretta") ha cessato di produrre i suoi effetti il 31 dicembre 2023, mentre - in via residuale (ma prioritaria rispetto alle altre forme di stabilizzazione) - trova ancora attuazione sino al 31 dicembre 2024, il successivo comma 2 che prevede la riserva, sino al 50% dei posti di dotazione organica, in favore di soggetti titolari di rapporti di lavoro flessibile (ivi compresi i rapporti di lavoro a tempo determinato) e che abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- l'art. 1 comma 268 della Legge 234 del 30 dicembre 2021, modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14, che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare (ma non esclusivo) riferimento a quello reclutato durante l'emergenza COVID;
- il protocollo regionale d'intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all' art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio

2023;

- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e *smi*.

Si richiama, inoltre, in questa sede la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 attraverso la quale, fra l'altro e per quanto qui di interesse:

a) viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno;
b) viene ribadita la priorità delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e *smi*, sicché "*quanti siano in possesso dei requisiti previsti dall'anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L. 234/2001 e smi*".

Il piano delle stabilizzazioni dell'ARNAS nel 2024 è, conseguentemente, quello di cui al prospetto di seguito riportato.

PROFILO	AREA	DISCIPLINA\ALTRO	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DELLE STABILIZZAZIONI NEL 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	Stabilizzazione di due unità in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	1,00	Previsione di copertura del posto attualmente vacante nel corso del 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	Previsione di copertura del posto attualmente vacante nel corso del 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	Previsione di copertura del posto attualmente vacante nel corso del 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	2,00	Un posto destinato a stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (un posto) ed un posto destinato a stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	4,00	a) Due posti destinati a stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (delibera 1021/2023); b) Ulteriori 2 posti destinati a stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della L. 234/2021 e smi.
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	5,00	N. 5 posti destinati - nel 2024 - alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs.75/2017 (procedura in itinere);
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		1,00	Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. successivamente definite
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		51,00	Nr. 51 posti da coprire attraverso procedura interna di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	Stabilizzazione interna di n. 3 unità in servizio a tempo determinato secono le procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021.
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		1,00	Posto destinato a procedura di stabilizzazione ex art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 234/2021.
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		11,00	I posti destinati alla stabilizzazione saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	Due posti coperti, nel 2024, a seguito di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) Legge 234/2021 e smi
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		1,00	Posto coperto, nel 2024, attraverso le procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021.
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		7,00	I sette posti vacanti, oggi coperti a tempo determinato, saranno oggetto di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi.
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		8,00	I posti vacanti, saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	I posti vacanti al 1° gennaio 2024 sono già stati coperti, alla data di adozione del presente Piano, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi (deliberazione n. 5 del 5 gennaio 2024)
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	Posto coperto, nel 2024, attraverso le procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021.
			108	

Le procedure di stabilizzazione, previste per l'anno 2024, avverranno nel rispetto dell'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno, come dimostrato nella successiva tavola sinottica, oltre che nel prospetto di dettaglio di cui all'allegato 4.

CON RIFERIMENTO AL TRIENNIO 2024-2026

Risorse assunzionali complessive (posti vacanti)	19.733.556,95 €
Posti vacanti complessivi	463
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2024	3.969.901,18 €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2024	108
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2025	- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2025	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2026	- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2026	0
Risorse complessive destinate alla stabilizzazione	3.969.901,18 €
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione	108
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2024-2026	20,12%
Percentuale posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2024-2026	23,33%
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno 2024-2026	79,88%
Percentuale posti vacanti destinati all'accesso dall'esterno 2024-2026	76,67%

CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2024

Risorse assunzionali totali riferite al Programma delle assunzioni per l'anno 2024	12.835.768,33 €
Risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno nel 2024	8.865.867,14 €
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2024	3.969.901,18 €
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno per l'anno 2024	69,07%

Si precisa infine che i posti di cui al presente Piano, destinati alle stabilizzazioni, costituiscono previsione e non vincolo e vengono individuati - oltre che in relazione ai posti vacanti di dotazione organica e nel rispetto del 50% delle complessive risorse assunzionali - tenendo altresì conto delle istanze inserite nella apposita piattaforma relativa agli avvisi di ricognizione (dinamica sino al 31 dicembre 2024). La loro copertura resta in ogni caso subordinata alla rigorosa verifica, a carico degli uffici competenti, del possesso – in capo ai candidati potenzialmente destinatari delle procedure di stabilizzazione - dei requisiti previsti dal quadro normativo complessivo di riferimento, vigente all'atto della stabilizzazione.

LE RISERVE ASSUNZIONALI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLE c.d. "CATEGORIE PROTETTE"

All'interno del presente piano assunzionale vengono garantite, per l'anno 2024, le riserve previste dagli articoli 3 e 18 della Legge 12 maggio 1999, n. 68, come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 ("Diritto al lavoro dei disabili").

Ai fini del calcolo dei posti da destinare nel 2024 all'applicazione della presente norma, la base di partenza è rappresentata dalle 1.619 unità di personale in servizio al 31.12.2023 (personale a tempo indeterminato e determinato, escluse le categorie protette).

Applicando al predetto personale le percentuali previste dalla norma richiamata (art. 3 = 7%, art. 18 = 1%), si determina la seguente scopertura:

articolo 3 (persone disabili) = 1.619 * 7% = 113 unità

articolo 18 (altri soggetti) = 1.619 * 1% = 16 unità

Considerando il personale appartenente alle categorie protette, in atto in servizio (totale 99 unità, di cui 89 unità con riferimento alla tipologia di cui all'art. 3 e 10 unità con riferimento all'art. 18) la scopertura e, pertanto, il personale da reclutare nell'anno 2024 appartenente alle categorie protette ammonta a complessive trenta unità, di cui ventiquattro unità con riferimento all'articolo 3 e sei unità ascrivibili all'articolo 18, così suddivisi per profilo:

Articolo 3 (persone disabili)

Operatore Tecnico	21
Operatore Socio-Sanitario	3

Art. 18 (altri soggetti)

Operatore Tecnico	2
Operatore Socio-Sanitario	2
Coadiutore Amministrativo	2

Per la determinazione dei posti da riservare, negli anni successivi, ai sensi della Legge 68/99, si procederà con cadenza annuale, in sede di aggiornamento del presente piano.

LA DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA

Con riferimento ai vincoli economici e finanziari del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024-2026, occorre ancor oggi far riferimento (in attesa della prevista integrazione, a partire dal 2022, di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 e che comunque resta subordinata all'adozione della nuova metodologia di determinazione della dotazione organica) al tetto di spesa determinato, a decorrere dal 2021, pari a €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 effettuata secondo le previsioni, per il medesimo anno, di cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

La metodologia di verifica del rispetto del tetto di spesa è quella contenuta nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, n. 9 del 17 febbraio 2006.

Gli allegati 5, 6 e 7 contengono la dimostrazione, distintamente per gli anni 2024, 2025 e 2026, del rispetto - sulla base delle indicazioni ministeriali testé richiamate - in sede di elaborazione del presente piano ed in via programmatica, del tetto di spesa fissato con la richiamata nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021.

IL PROGRAMMA DI RIENTRO E DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al tema del reclutamento, del mantenimento e della proroga dei rapporti di lavoro del personale a tempo determinato, l'Assessorato Regionale della Salute ha, per l'anno 2024, fornito alle aziende sanitarie specifiche indicazioni rivolte - in linea generale - al contenimento del ricorso al tempo determinato, anche al fine di evitare il ricrearsi di nuove sacche di precariato che dovrebbero, allo stato ed il linea generale, essersi particolarmente ridotte per effetto delle procedure "straordinarie" di stabilizzazione.

In particolare, si richiama in questa sede la nota n. 65034 del 21 dicembre 2023, costituente atto d'indirizzo per la proroga dei contratti a tempo determinato relativamente all'anno 2024, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha invitato le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale, nel rispetto dei limiti quali\quantitativi fissati dal D.Lgs. 81/2015 e *smi*, dal D.Lgs. 165/2001 e *smi* e dalla disciplina contrattuale, a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative - i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA. Con lo stesso atto d'indirizzo viene rimessa alla valutazione ed all'autonomia gestionale delle aziende la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato, qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti, specialmente per i profili professionali ove è maggiormente avvertita la carenza di personale (ad esempio dirigenti medici). Viene altresì evidenziata la necessità di ricondurre progressivamente la spesa per la tipologia di rapporti a tempo determinato "*entro i limiti previsti dalla legislazione di settore per il contenimento delle risorse a disposizione, anche tenuto conto dei processi di stabilizzazione*". Alle aziende viene data, infine, facoltà di procedere - medio tempore - al mantenimento in servizio del personale a tempo determinato al fine di assicurare l'espletamento di tutte le attività di gestione ordinaria, per il tempo ritenuto congruo alla conclusione dell'*iter* di stabilizzazione, in coerenza con il rispettivo fabbisogno di personale e tetto di spesa.

Inoltre, con la nota 7031 del 12 febbraio 2024 ("Direttive sui criteri generali di formulazione della Previsione economica della gestione anno 2024 – Azioni di contenimento e di pianificazione delle spese"), l'Assessorato della Salute ha chiesto alle aziende, in sede di predisposizione del previsionale 2024, di effettuare "*un'attenta analisi e valutazione in merito alla proroga delle posizioni a tempo determinato ritenute effettivamente necessarie, al fine di fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza e garantire il mantenimento dei LEA, anche attraverso il completamento delle procedure di stabilizzazione*".

Sostanzialmente, le richiamate Direttive assessoriali pongono in capo alle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale ed in tema di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, i seguenti obblighi\responsabilità:

a) l'assoluto rispetto dei limiti quali\quantitativi in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, previsti dal D.Lgs. D.Lgs. 81/2015 e *smi*, dal D.Lgs. 165/2001 e *smi* e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro[1] ;
b) l'obbligo di ricondurre progressivamente la spesa per la tipologia di rapporti di lavoro a tempo determinato entro i limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010[2]; nell'ambito di tali azioni rivestono primaria importanza i processi di stabilizzazione.

Per quanto riguarda il primo punto, il limite del numero massimo di contratti a tempo determinato stipulabili dall'ARNAS (sostanzialmente pari al 20% del personale a tempo indeterminato) è ampiamente rispettato, come di seguito dimostrato:

==========

Dirigenza sanitaria
Personale in servizio a tempo indeterminato al 1° gennaio 2024 = 588 Unità
Personale in servizio a tempo determinato al 1° gennaio 2024 = 26 Unità
Percentuale personale in servizio all'1.1.2024 con rapporto di lavoro a tempo determinato = 4,42%
Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa
Personale in servizio a tempo indeterminato al 1° gennaio 2024 = 17 Unità
Personale in servizio a tempo determinato al 1° gennaio 2024 = 1 Unità
Percentuale personale in servizio all'1.1.2024 con rapporto di lavoro a tempo determinato = 5,88%
Comparto
Personale in servizio a tempo indeterminato al 1° gennaio 2024 = 1574 Unità
Personale in servizio a tempo determinato al 1° gennaio 2024 = 132 Unità
Percentuale personale in servizio all'1.1.2024 con rapporto di lavoro a tempo determinato = 8,39%
Tutte le aree
Personale in servizio a tempo indeterminato al 1° gennaio 2024 = 2180 Unità
Personale in servizio a tempo determinato al 1° gennaio 2024 = 159 Unità
Percentuale personale in servizio all'1.1.2024 con rapporto di lavoro a tempo determinato = 7,29%

==========

Con riferimento all'obbligo di ricondurre progressivamente la spesa per la tipologia di rapporti di lavoro a tempo determinato la spesa per la tipologia di rapporti a tempo determinato entro i limiti

---

[1] *non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.*

[2] *28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70,comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, fermo quanto previsto dagli articoli 7,comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. ... Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, e gli enti del Servizio sanitario nazionale.*

previsti dalla legislazione di settore, si riportano di seguito gli effetti – valutati in via previsionale - determinati, in particolare, dalle procedure di stabilizzazione programmate per l'anno 2024 in termini di riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

QUALIFICHE	Costo medio unitario pro-capite	In servizio all'1.1.2024	Spesa annuale personale in servizio all'1.1.2024	Posti coperti a TD e destinati alla stabilizzazione	Risparmio spesa a TD per effetto stabilizzazioni	Ulteriori posti a TD che si renderanno vacanti	Risparmio spesa a TD per effetto ulteriori cessazioni	Posti coperti a Tempo determinato al 31.12.2024	Proiezione su anno 2025 spesa a tempo determinato al 31 dicembre 2024
Assistente Amministrativo	35.559,51 €	4	142.238,06 €	4	71.119,03 €	0	- €	0	- €
Assistente Informatico	35.559,51 €	7	248.916,60 €	7	124.458,30 €	0	- €	0	- €
Assistente Sociale	37.997,43 €	1	37.997,43 €	0	- €	1	9.499,36 €	0	- €
Coll Prof San - Dietista	37.997,43 €	1	37.997,43 €	1	18.998,72 €	0	- €	0	- €
Coll Prof San - Fisioterapista	41.408,53 €	1	41.408,53 €	0	- €	1	37.957,82 €	0	- €
Coll Prof San - Infermiere Ped	41.408,53 €	4	165.634,12 €	4	110.422,75 €	0	- €	0	- €
Coll Prof San - Ostetrica	41.408,53 €	4	165.634,11 €	0	- €	0	- €	4	165.634,11 €
Coll Prof San - Tecnico di Lab	40.847,02 €	3	122.541,07 €	0	- €	0	- €	3	122.541,07 €
Coll Prof San - Tecnico di Rad	40.847,02 €	6	245.082,13 €	0	- €	0	- €	6	245.082,13 €
Coll. Prof. San. Infermiere	41.408,53 €	70	2.898.597,07 €	51	1.407.890,01 €	0	- €	19	786.762,06 €
Collaboratore Amministrativo	37.269,19 €	11	409.961,08 €	11	136.653,69 €	0	- €	0	- €
Collaboratore TEC. Prof. Ing. Clinico	37.269,19 €	5	186.345,95 €	5	186.345,95 €	0	- €	0	- €
Collaboratore TEC. Prof. Ingegnere	69.045,20 €	1	69.045,20 €	1	23.015,07 €	0	- €	0	- €
Dirigente Amministrativo	84.480,82 €	1	84.480,82 €	1	28.160,27 €	0	- €	0	- €
Dirigente Farmacista	83.841,76 €	1	83.841,76 €	0	- €	1	76.854,95 €	0	- €
Dirigente Medico	102.611,30 €	26	2.667.893,70 €	5	427.547,07 €	0	- €	21	2.154.837,22 €
Operatore Socio Sanitario	32.789,00 €	1	32.789,00 €	0	- €	0	- €	1	32.789,00 €
Autista di ambulanza	32.329,91 €	11	355.628,97 €	0	- €	0	- €	11	355.628,97 €
		158	**7.996.033,04 €**	**90**	**2.534.610,85 €**	**3**	**124.312,13 €**	**65**	**3.863.274,57 €**

Personale con rapporto di lavoro a Tempo determinato in servizio al 1° gennaio 2024	158
Spesa annuale personale in servizio all'1.1.2024 (previsione)	7.996.033,04 €
Risparmio spesa personale a tempo determinato per effetto delle stabilizzazioni	2.534.610,85 €
Risparmio spesa personale a tempo determinato per effetto di ulteriori cessazioni	124.312,13 €
Spesa per nuove assunzioni a tempo determinato (1)	- €
Previsione di spesa personale a tempo determinato al 31.12.2024 (2)	5.337.110,07 €
Proiezione su anno 2025 spesa a tempo determinato al 31 dicembre 2024 (2)	3.863.274,57 €

(1) Le assunzioni a tempo determinato nel corso del 2024 verranno valutate in funzione dell'andamento del programma di rientro della spesa a tempo determinato

(2) Esclusa la spesa per nuove assunzioni a tempo determinato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 - 2026

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

deliberazione n. .... del 25 marzo 2024

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	0,00	81,00	64,00	6,00	23,00	7,00	12,00	4,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	0,00	49,00	39,00	0,00	10,00	2,00	8,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	0,00	33,00	30,00	3,00	6,00	3,00	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	0,00	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	0,00	8,00	3,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	0,00	13,00	11,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00	0,00	3,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	0,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	0,00	14,00	13,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	0,00	8,00	7,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	0,00	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	0,00	13,00	12,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	30,00	5,00	35,00	30,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	0,00	44,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	0,00	4,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	0,00	8,00	7,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	0,00	18,00	16,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	13,00	0,00	13,00	12,00	2,00	3,00	2,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	9,00	0,00	9,00	8,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	13,00	0,00	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	21,00	0,00	21,00	16,00	4,00	9,00	1,00	4,00	4,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	0,00	28,00	28,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	0,00	17,00	12,00	1,00	6,00	4,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	27,00	0,00	27,00	24,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	0,00	44,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	0,00	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	0,00	12,00	11,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	17,00	0,00	17,00	14,00	1,00	4,00	2,00	0,00	2,00	2,00
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	20,00	0,00	20,00	11,00	0,00	9,00	5,00	2,00	2,00	4,00
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	6,00	0,00	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	11,00	0,00	11,00	2,00	0,00	9,00	7,00	2,00	0,00	5,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		11,00	0,00	11,00	9,00	1,00	3,00	1,00	0,00	2,00	1,00
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Infermiere *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	67,00	-5,00	62,00	62,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		933,00	5,00	938,00	871,00	70,00	137,00	94,00	43,00	0,00	51,00
Infermiere Generico *senior*	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		28,00	0,00	28,00	18,00	4,00	14,00	8,00	6,00	0,00	4,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		69,00	0,00	69,00	60,00	6,00	15,00	9,00	6,00	0,00	0,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	4,00	-1,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		54,00	1,00	55,00	47,00	3,00	11,00	0,00	6,00	5,00	0,00
Fisioterapista *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	1,00	-1,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		18,00	1,00	19,00	11,00	1,00	9,00	5,00	2,00	2,00	1,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Ostetrica *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		46,00	0,00	46,00	47,00	4,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale *senior*	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		43,00	0,00	43,00	43,00	11,00	11,00	11,00	0,00	0,00	11,00
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	0,00	6,00	4,00	1,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	0,00	5,00	1,00	1,00	5,00	3,00	2,00	0,00	2,00
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	1,00	3,00	0,00	1,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	-1,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Tecnico Audiometrista *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Nutrizionista	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	4,00	-1,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Geometra	4,00	0,00	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Perito Industriale	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		18,00	-4,00	14,00	12,00	7,00	9,00	7,00	2,00	0,00	7,00
Operatore Tecnico Specializzato *"senior"*	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		62,00	0,00	62,00	58,00	4,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	24,00	0,00	24,00	17,00	11,00	18,00	4,00	8,00	6,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		211,00	15,00	226,00	173,00	1,00	54,00	54,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	16,00	6,00	22,00	24,00	0,00	-2,00	-2,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	12,00	0,00	12,00	11,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	0,00	131,00	131,00	0,00	0,00	131,00	131,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Giardiniere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	7,00	-1,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	10,00	1,00	11,00	7,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	9,00	0,00	9,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		46,00	1,00	47,00	31,00	0,00	16,00	16,00	0,00	0,00	0,00
Ausiliaro Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	146,00	-146,00	0,00	143,00	0,00	-143,00	-143,00	0,00	0,00	0,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 (piano dei fabbisogni)

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 918 del agosto 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2024-2026	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1°GENNAIO 2024	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	0,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	2,00	-1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2637	5	2642	2332	153	463	311	115	37	108

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso già bandito per la U.O.C. di Chirurgia Oncologica, da espletare nel corso del 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso già bandito , da espletare nel corso del 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso da bandire e da espletare entro il 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso da bandire e da espletare entro il 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Concorso per la direzione della U.O.C. di Radiodiagnostica del Garibaldi "Nesima" già bandito. Concorso per la direzione della U.O.C. di Radiodiagnostica del Garibaldi "Centro" da bandire. Entrambe le procedure saranno espletate nel corso del 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso da bandire e da espletare entro il 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	23,00	7,00	12,00	4,00	0,00	la disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. Obiettivo raggiungimento copertura 80% posti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato entro il 2024 e ad eventuali assunzioni autorizzate in deroga dall'Assessorato Reg.le per la Salute. Ulteriori assunzioni saranno previste nel periodo di vigenza del Piano in relazione alla evoluzione delle disposizioni regionali in materia. E' in itinere procedura concorsuale per il reclutamento, a tempo indeterminato, di ulteriori sei unità
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	10,00	2,00	8,00	0,00	0,00	Previsione di copertura dei posti vacanti correlata alla progressiva realizzazione e messa a regime dell'UTIC, da realizzarsi nel periodo di vigenza del presente Piano. Da tenere conto che la disciplina rientra in atto nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	6,00	3,00	1,00	2,00	2,00	Previsione completamento organico nel triennio. Per il 2024 prevista la trasformazione a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti a tempo determinato (3 di cui 2 attraverso stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi). La disciplina rientra nelle previsioni delle Direttive Assessoriali prot. 41412/2023 e 51198/2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	Previsione di copertura del posto vacante entro la vigenza del presente Piano
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	Concorso per reclutamento a tempo indeterminato già bandito e finalizzato alla copertura, nel corso del 2024, di tutti i posti di dotazione organica vacanti
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Posti vacanti da coprire nel 2024 con reclutamento a tempo indeterminato, prioritariamente attraverso l'utilizzo di eventuali graduatorie di altre aziende del Ssr in corso di validità e successivamente attraverso procedura concorsuale di reclutamento a tempo indeterminato

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Ai posti vacanti come da colonna F. vanno aggiunti, in quanto temporaneamente ricopribili, i posti dei due dirigenti medici facenti in atto funzioni di Direttore Medico di Presidio. I posti disponibili saranno pertanto coperti, in prima battuta, a tempo determinato attraverso utilizzo di graduatoria in corso di validità e, successivamente e limitatamente ai posti vacanti attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti in corso di validità, ecc.)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Previsione di copertura del posto attualmente vacante nel corso del 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Un posto è coperto da Dirigente Medico - in aspettativa ed a TD - di Medicina Interna. Destinare, nell'anno 2024, un posto a stabilizzazione interna ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. L'altro posto vacante verrà ricoperto - nel 2025 - attraverso reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico o mobilità), fermi restanto i vincoli di cui alle direttive Assessoriali sopra richiamate
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	Il settimo posto è in atto coperto con Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di disciplina di Medicina Interna. Si prevede la riconversione in posto di disciplina di Geriatria entro il periodo di vigenza del presente piano.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Posto da coprire attraverso l'utilizzo della graduatoria aziendale della procedura concorsuale per reclutamento a tempo indeterminato espletata nel 2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	Copertura a tempo indeterminato dei posti in atto vacanti prevista nel 2024 attraverso procedura e tipologia di contratto da definire e che sarà valutata in funzione delle esigenze della struttura, tenendo conto del vincolo di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto, nel corso del 2024, attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato (concorso pubblico o mobilità)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Si procederà alla copertura del posto vacante con reclutamento a tempo indeterminato sulla base di procedure da definire (utilizzo di graduatorie esistenti, mobilità, concorso pubblico)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Si procederà alla copertura dei posti vacanti nel biennio 2024-2025 attraverso reclutamento a tempo indeterminato sulla base di procedure da definire (utilizzo di graduatorie esistenti, mobilità, concorso pubblico)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	3,00	2,00	1,00	0,00	0,00	La disciplina rientra nelle previsioni di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023. Fermi restando i vincoli delle predette direttive, si procederà alla copertura dei posti vacanti nel biennio 2024-2025 attraverso reclutamento a tempo indeterminato a seguito di procedura concorsuale.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00	Nel corso del 2024 si procederà alla stabilizzazione interna di un medico in atto in servizio a tempo determinato ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. Il restante posto vacante sarà coperto sempre nel corso del 2024 con modalità che saranno concordate con il Direttore della UOC e successivamente definite
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	9,00	1,00	4,00	4,00	0,00	La discipina rientra nel vincolo di cui alle Direttive Assessoriali 41412/2023 e 51198/2023, per cui il numero massimo di posti attualmente ricopribili è di diciassette. Si rimanda al completamento della dotazione organica entro il periodo di vigenza del presente piano
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Il posto vacante viene coperto, ad inizio del 2024, attraverso procedura di mobilità riservata a personale già in posizione di comando
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	6,00	4,00	2,00	0,00	0,00	Nel corso del 2024 è prevista la indizione di procedura selettiva pubblica per la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti, che avverrà nel biennio 2024-2025. Stante le gravi criticità in atto rappresentate nell'ambito del personale dirigente medico di Patologia Clinica, la indizione della procedura sarà preceduta dalla immediata verifica sull'esistenza di eventuali graduatorie del Ssr in corso di validità, il cui utilizzo avrà priorità sulla procedura selettiva stessa

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	E' prevista la copertura dei tre posti vacanti nel 2024, con reclutamento a tempo indeterminato attraverso l'utilizzo della graduatoria concorsuale aziendale in corso di validità
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	E' prevista la copertura dei tre posti vacanti nel 2024, con reclutamento a tempo indeterminato attraverso l'utilizzo della graduatoria concorsuale aziendale del concorso di Radiodiagnostica, in corso di validità
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Verrà bandito nel 2024 concorso pubblico per la copertura dei posti vacanti. In subordine, verrà valutata la possibilità di ricorrere a procedura di mobilità
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Copertura dell'attuale posto vacante programmata per il 2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale in itinere, sarà completata entro il 2024
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	4,00	2,00	0,00	2,00	2,00	Nel corso del 2024 si procederà come segue: a) copertura di due posti con reclutamento a tempo determinato (utilizzo graduatoria aziendale), previa verifica del rispetto del piano di rientro della spesa per il personale a tempo determinato, con riconversione dei posti a tempo indeterminato nell'arco del periodo di vigenza del presente piano; b) n. 2 posti destinati a stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (un posto) e dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi (un posto)

All. 2

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	9,00	5,00	2,00	2,00	4,00	Nel corso del 2024 si procederà alla copertura dei posti vacanti attraverso stabilizzazione: a) per n. 2 posti ai sensi dell'art. 20 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (delibera 1021/2023); b) per ulteriori 2 posti ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della L. 234/2021 e smi. E' inoltre in corso di espletamento procedura per il reclutamento, a TD, di una unità con esperienza nella PMA. Per i restanti 4 posti sarà bandita, nel corso del 2024, procedura di reclutamento a tempo indeterminato attraverso concorso pubblico, con immissione in servizio dei vincitori nel corso del 2025.
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Posto da coprire nel 2025 a seguito dell'attivazione del nuovo acceleratore lineare e con reclutamento a tempo determinato attraverso procedure da definire (concorso pubblico o mobilità)
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	9,00	7,00	2,00	0,00	5,00	I posti vacanti saranno coperti come segue: n. 5 posti destinati - nel 2024 - alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs.75/2017 (procedura in itinere); n. 2 posti destinati - nel 2024 - a mobilità (procedura avviata nel 2019, sospesa e da riprendere e completare); n. 2 posti da coprire a tempo indeterminato nel 2025 attraverso procedure che saranno successivamente definite, con priorità all'utilizzo di graduatorie del Ssr esistenti ed in corso di validità
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		3,00	1,00	0,00	2,00	1,00	Un posto da coprire nel 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. I restanti due posti saranno coperti entro il 2026 attraverso modalità e procedure che saranno successivamente definite
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato in itinere, per la quale è prevista la definizione nel corso del 2024. I posti saranno immediatamente coperti agli esiti della stessa
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto entro il periodo di vigenza del presente piano attraverso selezione pubblica per reclutamento a tempo indeterminato
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto entro il periodo di vigenza del presente piano attraverso selezione pubblica per reclutamento a tempo indeterminato

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		137,00	94,00	43,00	0,00	51,00	Nr. 86 posti in atto vacanti verranno coperti, nel biennio 2024-2025, attraverso l'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato dell'ASP di Catania. I restanti 51 posti saranno coperti attraverso procedura interna di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		14,00	8,00	6,00	0,00	4,00	Nel corso del 2024 si procederà alla stabilizzazione interna di n. 4 unità in servizio a tempo determinato secono le procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021. I restanti posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato, nel biennio 2024-2025, attraverso modalità procedurali che saranno successivamente definite (selezione pubblica, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti)
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		15,00	9,00	6,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale in itinere per la copertura di nr. 15 posti con reclutamento a tempo indeterminato. La procedura sarà espletata entro il 2024 con reclutamento che avverrà fra il 2024 (nove posti) ed il 2025 (ulteriori sei posti).
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		11,00	0,00	6,00	5,00	0,00	Sarà bandita, nel 1° sem. 2024 e previa verifica dell'esistenza di graduatorie di altre aziende ed enti del Ssr in corso di validità, procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato e per un numero di posti corrispondenti a quelli vacanti. La immissione in servizio dei vincitori avverrà a partire dal mese di gennaio 2025 e per tutto l'arco di vigenza del presente piano. Ove l'azienda utilizzi graduatorie di altre aziende del Ssr in corso di validità, verrà valutata la possibilità di anticipare, già nel 2024, il percorso di copertura dei posti vacanti
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	Posto soppresso per effetto della sentenza TAR Catania 2427/2023 ed ordinanza del C.G.A. del 19.12.2023 e riconvertito in posto di "Fisioterapista"
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		9,00	5,00	2,00	2,00	1,00	Il posto in atto a tempo determinato viene riconvertito, ad inizio del 2024, attraverso procedura di mobilità. Un altro posto viene destinato, sempre per il 2024, a procedura di stabilizzazione ex art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 234/2021. I restanti otto posti vacanti sono oggetto di copertura attraverso procedura concorsuale per reclutamento a tempo indeterminato, oggi in itinere. Detto reclutamento avverrà e si completerà durante il periodo di vigenza del presente Piano
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

All. 2

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	Nel triennio di vigenza del presente piano è prevista la riconversione a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti con rapporto di lavoro a tempo determinato, come da colonna F. "*Posti vacanti al 1° gennaio 2024*".
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		11,00	11,00	0,00	0,00	11,00	I posti vacanti, come da colonna "F.", saranno coperti nel corso del 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti, come da colonna "F." saranno coperti, nel 2024, secondo le previsioni qui indicate ed attraverso procedure di reclutamento a tempo indeterminato da definire (consorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie in corso di validità, ecc.)
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	3,00	2,00	0,00	2,00	I posti vacanti saranno così coperti: due posti destinati, nel 2024, a procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) Legge 234/2021 e smi; un posto destinato nel 2024 e due nel 2025 a reclutamento a tempo indeterminato attraverso procedure da definire (mobilità, selezione pubblica, utilizzo graduatorie esistenti)
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	In fase di espletamento procedura concorsuale per la copertura - a tempo indeterminato - dei due posti vacanti. Immissione in ruolo dei vincitori nel corso del 2024
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	1,00	3,00	0,00	1,00	Un posto vacante sarà coperto nel 2024 attraverso le procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021. I restanti posti vacanti saranno coperti a tempo indenterminato, nel periodo di riferimento del presente piano, attraverso procedure che saranno successivamente definite (selezione pubblica, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti)
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto entro il periodo di vigenza del presente piano attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato da definire (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie esistenti)
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

All. 2

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Nutrizionista	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	In atto la copertura del posto resta prevista per il 2026, fatte salve differenti valutazioni che verranno effettuate in relazione a scelte e necessità emergenti (es. stato di avanzamento progetto ***"cancer center"***)
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Geometra	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Posto da coprire nel 2024 attraverso procedura di mobilità
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Perito Industriale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		9,00	7,00	2,00	0,00	7,00	Sette dei posti vacanti, oggi coperti a tempo determinato, saranno oggetto di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi. I restanti due posti verranno coperti a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato da avviare nel corso del 2024
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	I posti vacanti, come risultanti dalla colonna F., saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	18,00	4,00	8,00	6,00	0,00	Nel periodo di vigenza del presente Piano si procederà alla riconversione a tempo indeterminato dei posti attualmente coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato, oltre che alla copertura dei posti attualmente vacanti, attraverso procedure e modalità di reclutamento che verranno successivamente definite
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

All. 2

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		54,00	54,00	0,00	0,00	0,00	Nr. 23 unità saranno assunte nel 2024 attraverso la procedura di internalizzazione di cui alla deliberazione n. 86 del 29 gennaio 2024. Ulteriori nr. 23 unità saranno assunte nel corso del 2024 attraverso utilizzo graduatoria ASP e/o altre modalità di reclutamento a tempo indeterminato (di cui nr. 5 posti riservati alle categorie protette). Le restanti otto unità verranno inquadrate nel profilo per effetto della riconversione dei posti appartenenti al profilo, soppresso, di Ausiliario Specializzato con riserva nei confronti di soggetti in possesso dei requisiti.
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	-2,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	Nr. 13 unità di personale in servizio vengono passati al profilo di Coadiutore Amministrativo a seguito di procedura di progressione economica fra personale appartenente alla medesima area di cui all'art. 18 del CCNL 2.11.2022 area comparto. I conseguenti 11 posti resisi complessivamente vacanti saranno coperti per n. 5 posti tramite assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette e per i restanti 6 posti attraverso riqualificazione del personale appartenente al profilo (soppresso) di Ausiliario Specializzato
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Assunzione di una unità nel corso del 2024 a copertura del posto vacante. Modalità: chiamata attraverso Ufficio provinciale del Lavoro
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	131,00	131,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso riqualificazione e reinquadramento del personale in esubero afferente al profilo, oggi soppresso, di Ausiliario Specializzato. Dodici posti verranno riservati al reclutamento, sempre nel corso del 2024, di soggetti appartenenti alle categorie protette
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso riqualificazione e reinquadramento del personale in esubero afferente al profilo, soppresso, di Ausiliario Specializzato
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Giardiniere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	Nr. una unità di personale in servizio viene passata al profilo di Coadiutore Amministrativo a seguito di procedura di progressione economica fra personale appartenente alla medesima area di cui all'art. 18 del CCNL 2.11.2022 area comparto. I cinque posti, a quel punto risultanti vacanti, saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie protette
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	-1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	Il dipendente attualmente in servizio ed inquadrato nel corrispondente profilo cesserà nel corso del 2024
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2024, attraverso riqualificazione e reinquadramento del personale in esubero afferente al profilo, oggi soppresso, di Ausiliario Specializzato
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		16,00	16,00	0,00	0,00	0,00	Nr. 14 posti vacanti coperti con procedura di passaggio orizzontale fra personale appartenente alla medesima area ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2.11.2022 area comparto. Due ulteriori posti riservati al personale appaertennte alle categorie protette.
Ausiliaro Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	-143,00	-143,00	0,00	0,00	0,00	Il personale in atto inquadrato nell'ex profilo di Ausiliario Specializzato, in questa sede numericamente azzerato, viene posto in esubero e fatto destinatario di processi di riqualificazione professionale ai fini del successivo reinquadramento nei diversi profili di Operatore Tecnico, secondo le previsioni del presente piano. Inoltre, ulteriori nr. 7 unità in atto in servizio cesseranno nel corso del 2024
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00	I posti vacanti al 1° gennaio 2024 sono già stati coperti, alla data di adozione del presente Piano, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi* (deliberazione n. 5 del 5 gennaio 2024)
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Il posto vacante sarà coperto, nel corso del 2024, attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e *smi*

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026 - Modalità di copertura dei posti vacanti

			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024 (a regime della dotazione organica)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	PROGRAMMA DI COPERTURA - NEL TRIENNIO - DEI POSTI VACANTI
Specialista nei rapporti con i media -giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Il posto in atto vacante sarà coperto nel 2024 attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	I posti in atto vacante saranno coperti nel corso del 2024 attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato da definire (concorso pubblico, mobilità, utilizzo di graduatorie di altre aziende del Ssr)
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			463	311	115	37	108	

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	81,00	64,00	6,00	23,00	7,00	12,00	4,00	65,00	77,00	81,00
Dirigente Medico	Cardiologia	49,00	39,00	0,00	10,00	2,00	8,00	0,00	41,00	49,00	49,00
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	33,00	30,00	3,00	6,00	3,00	1,00	2,00	30,00	31,00	33,00
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	8,00	3,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	13,00	11,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Dermatologia	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Dirigente Medico	Ematologia	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Endocrinologia	14,00	13,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	Gastroenterologia	8,00	7,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	7,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Geriatria	7,00	6,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	6,00	6,00	7,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	13,00	12,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	35,00	30,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	35,00	35,00	35,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	44,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	4,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	8,00	7,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Nefrologia	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Neonatologia	18,00	16,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	17,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Neurochirurgia	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Neurologia	13,00	12,00	2,00	3,00	2,00	1,00	0,00	12,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Oftalmologia	9,00	8,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	21,00	16,00	4,00	9,00	1,00	4,00	4,00	13,00	17,00	21,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	28,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	28,00	28,00	28,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Dirigente Medico	Patologia Clinica	17,00	12,00	1,00	6,00	4,00	2,00	0,00	15,00	17,00	17,00
Dirigente Medico	Pediatria	27,00	24,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	27,00	27,00	27,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	44,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Radioterapia	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	Urologia	12,00	11,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Genetica Medica	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Reumatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Angiologia	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	17,00	14,00	1,00	4,00	2,00	0,00	2,00	15,00	15,00	17,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	20,00	11,00	0,00	9,00	5,00	2,00	2,00	16,00	18,00	20,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	5,00	6,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	11,00	2,00	0,00	9,00	7,00	2,00	0,00	9,00	11,00	11,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo		11,00	9,00	1,00	3,00	1,00	0,00	2,00	9,00	9,00	11,00
Dirigente Tecnico Sociologo		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Dirigente Professionale Avvocato		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Dirigente della professione di assistente sociale		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Infermiere senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	62,00	62,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62,00	62,00	62,00
Infermiere		938,00	871,00	70,00	137,00	94,00	43,00	0,00	895,00	938,00	938,00
Infermiere Generico senior	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico		28,00	18,00	4,00	14,00	8,00	6,00	0,00	22,00	28,00	28,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica		69,00	60,00	6,00	15,00	9,00	6,00	0,00	63,00	69,00	69,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00

All. 3

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico		55,00	47,00	3,00	11,00	0,00	6,00	5,00	44,00	50,00	55,00
Fisioterapista senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	1,00	0,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista		19,00	11,00	1,00	9,00	5,00	2,00	2,00	15,00	17,00	19,00
Ostetrica senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica		46,00	47,00	4,00	3,00	0,00	0,00	3,00	43,00	43,00	46,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		43,00	43,00	11,00	11,00	11,00	0,00	0,00	43,00	43,00	43,00
Assistente sociale		6,00	4,00	1,00	3,00	3,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dietista		5,00	1,00	1,00	5,00	3,00	2,00	0,00	3,00	5,00	5,00
Ortottista	Ortottista	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Tecnico Audiometrista		2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico Audioprotesista		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Logopedista		4,00	0,00	0,00	4,00	1,00	3,00	0,00	1,00	4,00	4,00
Tecnico di Neurofisiopatologia		2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare		2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00
Tecnico Audiometrista senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

All. 3

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Informatico	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Assistente Tecnico	Geometra	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Assistente Informatico		14,00	12,00	7,00	9,00	7,00	2,00	0,00	12,00	14,00	14,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo		62,00	58,00	4,00	8,00	8,00	0,00	0,00	62,00	62,00	62,00
Puericultrice	Profilo ad esaurimento	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	24,00	17,00	11,00	18,00	4,00	8,00	6,00	10,00	18,00	24,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Operatore Socio Sanitario		226,00	173,00	1,00	54,00	54,00	0,00	0,00	226,00	226,00	226,00
Coadiutore Amministrativo "senior"		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto al CED	22,00	24,00	0,00	-2,00	-2,00	0,00	0,00	22,00	22,00	22,00
Operatore Tecnico	Centralinista	12,00	11,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	131,00	0,00	0,00	131,00	131,00	0,00	0,00	131,00	131,00	131,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Manutentore	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Operatore Tecnico	Giardiniere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Autista	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	11,00	7,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Operatore Tecnico	Cuoco	0,00	1,00	0,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	9,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	9,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		47,00	31,00	0,00	16,00	16,00	0,00	0,00	47,00	47,00	47,00
Ausiliaro Specializzato	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	143,00	0,00	-143,00	-143,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Commesso	Profilo ad esaurimento	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2024 - 2026

		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 dicembre 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Specialista nei rapporti con i media -giornalista pubblico		1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Specialista della comunicazione istituzionale		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
		2642	2332	153	463	311	115	37	2490	2605	2642

All. 4

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026
Prospetto di raccordo risorse assunzionali e stabilizzazioni

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024	RISORSE ASSUNZIONALI COMPLESSIVE DISPONIBILI (Posti vacanti)	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2024	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2024	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2025	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2025	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2026	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2026
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	2,00	258.423,07 €	2,00	258.423,07 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	23,00	1.663.920,33 €	7,00	506.410,54 €	0,00	- €	12,00	0,00	- €	4,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	10,00	723.443,62 €	2,00	144.688,72 €	0,00	- €	8,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	6,00	434.066,17 €	1,00	72.344,36 €	2,00	144.688,72 €	1,00	0,00	- €	2,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	1,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	5,00	361.721,81 €	5,00	361.721,81 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	2,00	144.688,72 €	2,00	144.688,72 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	4,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00	2,00	144.688,72 €	2,00	144.688,72 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	1,00	72.344,36 €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	2,00	144.688,72 €	0,00	- €	1,00	72.344,36 €	1,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €

All. 4

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026
Prospetto di raccordo risorse assunzionali e stabilizzazioni

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024	RISORSE ASSUNZIONALI COMPLESSIVE DISPONIBILI (Posti vacanti)	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2024	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2024	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2025	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2025	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2026	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2026
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	7,00	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	1,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	1,00	72.344,36 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	35,00	5,00	361.721,81 €	5,00	361.721,81 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	1,00	72.344,36 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	1,00	72.344,36 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	2,00	144.688,72 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	1,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	13,00	3,00	217.033,09 €	2,00	144.688,72 €	0,00	- €	1,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	9,00	2,00	144.688,72 €	1,00	72.344,36 €	1,00	72.344,36 €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	13,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	21,00	9,00	651.099,26 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	4,00	0,00	- €	4,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	1,00	72.344,36 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	6,00	434.066,17 €	4,00	289.377,45 €	0,00	- €	2,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	27,00	3,00	217.033,09 €	3,00	217.033,09 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	3,00	217.033,09 €	3,00	217.033,09 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	5,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	2,00	144.688,72 €	2,00	144.688,72 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	- €	1,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	1,00	1,00	72.344,36 €	1,00	72.344,36 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	17,00	4,00	242.301,31 €	0,00	- €	2,00	121.150,66 €	0,00	0,00	- €	2,00	0,00	- €
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	20,00	9,00	545.177,95 €	1,00	60.575,33 €	4,00	242.301,31 €	2,00	0,00	- €	2,00	0,00	- €
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	6,00	1,00	60.575,33 €	0,00	- €	0,00	- €	1,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	11,00	9,00	545.177,95 €	2,00	121.150,66 €	5,00	302.876,64 €	2,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		11,00	3,00	173.669,50 €	0,00	- €	1,00	57.889,83 €	0,00	0,00	- €	2,00	0,00	- €
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		3,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	4,00	231.559,33 €	4,00	231.559,33 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	1,00	57.889,83 €	0,00	- €	0,00	- €	1,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	1,00	57.889,83 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	1,00	0,00	- €
Infermiere *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	62,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		938,00	137,00	4.429.088,96 €	43,00	1.390.152,01 €	51,00	1.648.784,94 €	43,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Infermiere Generico *senior*	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		28,00	14,00	452.607,63 €	4,00	129.316,47 €	4,00	129.316,47 €	6,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico sanitario di Radiologia Medica *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	6,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €

All. 4

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026
Prospetto di raccordo risorse assunzionali e stabilizzazioni

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024	RISORSE ASSUNZIONALI COMPLESSIVE DISPONIBILI (Posti vacanti)	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2024	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2024	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2025	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2025	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2026	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2026
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		69,00	15,00	477.874,95 €	9,00	286.724,97 €	0,00	- €	6,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	3,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		55,00	11,00	350.441,63 €	0,00	- €	0,00	- €	6,00	0,00	- €	5,00	0,00	- €
Fisioterapista *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	-1,00	- 31.858,33 €	-1,00	- 31.858,33 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		19,00	9,00	286.724,97 €	4,00	127.433,32 €	1,00	31.858,33 €	2,00	0,00	- €	2,00	0,00	- €
Ostetrica *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		46,00	3,00	95.574,99 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	3,00	0,00	- €
Collaboratore Amministrativo Professionale *senior*	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		43,00	11,00	343.725,23 €	0,00	- €	11,00	343.725,23 €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	3,00	95.574,99 €	3,00	95.574,99 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	5,00	159.291,65 €	1,00	31.858,33 €	2,00	63.716,66 €	2,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	5,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	2,00	63.716,66 €	2,00	63.716,66 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	4,00	127.433,32 €	0,00	- €	1,00	31.858,33 €	3,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Tecnico della Fisiopatologia cardiocirc. e perfusione cardiac.	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	1,00	31.858,33 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	1,00	0,00	- €
Tecnico Audiometrista *senior*	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Nutrizionista	1,00	1,00	31.247,75 €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	1,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	3,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Geometra	4,00	1,00	29.814,30 €	1,00	29.814,30 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Perito Industriale	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		14,00	9,00	268.328,69 €	0,00	- €	7,00	208.700,09 €	2,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato *"senior"*	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		62,00	8,00	238.514,39 €	0,00	- €	8,00	238.514,39 €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	24,00	18,00	487.916,76 €	4,00	108.425,95 €	0,00	- €	8,00	0,00	- €	6,00	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	2,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		226,00	54,00	1.484.535,90 €	54,00	1.484.535,90 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	22,00	-2,00	- 51.352,83 €	-2,00	- 51.352,83 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	12,00	1,00	25.676,41 €	1,00	25.676,41 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	131,00	131,00	3.363.610,24 €	131,00	3.363.610,24 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	3,00	77.029,24 €	3,00	77.029,24 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Giardiniere	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	6,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	11,00	4,00	102.705,66 €	4,00	102.705,66 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	-1,00	- 25.676,41 €	-1,00	- 25.676,41 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	9,00	7,00	179.734,90 €	7,00	179.734,90 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		47,00	16,00	410.822,62 €	16,00	410.822,62 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Ausiliaro Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	######	- 3.671.727,21 €	-143,00	- 3.671.727,21 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	5,00	156.238,74 €	0,00	- €	5,00	156.238,74 €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €

All. 4

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026
Prospetto di raccordo risorse assunzionali e stabilizzazioni

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2024-2026 (a regime)	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2024	RISORSE ASSUNZIONALI COMPLESSIVE DISPONIBILI (Posti vacanti)	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO NEL 2024	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2024	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2025	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2025	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2026	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLE STABILIZZAZIONI NEL 2026
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	31.247,75 €	0,00	- €	1,00	31.247,75 €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Specialista nei rapporti con i media -giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	1,00	31.247,75 €	1,00	31.247,75 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	2,00	62.495,50 €	2,00	62.495,50 €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	7,00	0,00	- €	0,00	- €	0,00	- €	0,00	0,00	- €	0,00	0,00	- €
			2642	463	19.733.556,95 €	203	8.865.867,14 €	108,00	3.969.901,18 €	115	0	- €	37	0	- €
								463,00							

Risorse assunzionali complessive (posti vacanti)	19.733.556,95 €
Posti vacanti complessivi	463
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2024	3.969.901,18 €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2024	108
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2025	- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2025	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2026	- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2026	0
Risorse complessive destinate alla stabilizzazione	3.969.901,18 €
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione	108
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2024-2026	20,12%
Percentuale posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2024-2026	23,33%
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno 2024-2026	79,88%
Percentuale posti vacanti destinati all'accesso dall'esterno 2024-2026	76,67%
CON RIFERIMENTO AL SOLO 2024	
Risorse assunzionali totali riferite al Programma delle assunzioni per l'anno 2024	12.835.768,33 €
Risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno nel 2024	8.865.867,14 €
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2024	3.969.901,18 €
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso dall'esterno per l'anno 2024	69,07%

All. 5

ARNAS "Garibaldi" - Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024-2026

Dimostrazione tetto di spesa 2024

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2024

Costo totale dotazione organica	139.866.773,89 €
(+) IRAP	9.161.273,69 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.842.087,23 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	36.673.559,44 €
	109.621.400,92 €

All. 6

ARNAS "GARIBALDI" - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA 2025

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2025

Costo totale dotazione organica	145.560.535,04 €
(+) IRAP	9.534.215,05 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette (1)	2.842.087,23 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	38.367.318,21 €
	113.994.344,65 €

(1) Valore presuntivo

All. 7 **ARNAS "GARIBALDI" - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026**

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA 2026

ARNAS GARIBALDI
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2026

Costo totale dotazione organica	147.644.238,62 €
(+) IRAP	9.670.697,63 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette (1)	2.842.087,23 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	38.912.266,68 €
	115.669.582,34 €

(1) Valore presuntivo